

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края «Пермский краевой онкологический диспансер»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	35	35	0	11	6	18	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	53	53	0	14	9	30	0	0	0
из них женщин	44	44	0	8	6	30	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда															Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Травмоопасность								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
Дневной стационар противоопухолевой лекарственной терапии																								
468	Уборщик служебных помещений 1-й разряд	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
467	Кастелянша 2-й разряд	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
13	Медицинский регистратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Информационно-вычислительный центр																								
550	Заместитель начальника	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

[illegible]

1	Слесарь-сантехник 5-й разряд	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
27	Плотник 4-й разряд	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
33	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-й разряд	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
34	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3-й разряд	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
31	Уборщик территорий 1-й разряд	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
198	Кастелянша 2-й разряд	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Отделение абдоминальной онкологии																								
52	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.2	-	да	да	нет	да	нет	нет
Кабинет магнитно-резонансной томографии																								
71А	Медицинская сестра	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	3.2	-	да	да	нет	да	нет	нет
Кабинет рентгеновской компьютерной томографии																								
72А	Медицинская сестра	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	3.2	-	да	да	нет	да	нет	да
Отделение паллиативной медицинской помощи взрослым																								
52	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	2	1	доп.	3.2	-	да	да	нет	да	нет	нет
Отделение ранней медицинской реабилитации																								
543	Медицинская сестра по медицинской реабилитации	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	3.2	-	да	да	нет	да	нет	нет
Юридический отдел																								
531	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Аптека																							
497	Заместитель заведующей аптекой	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Операционный блок																							
43	Санитар	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.2	-	да	да	нет	да	нет	нет	

Дата составления: 27.06.2024

Дата составления: 27.06.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель главного врача по медицинской части

(должность)

(подпись)

Чуприянова Т.В.

(Ф.И.О.)

02.07.2024

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель главного врача по экономическим вопросам

(должность)

(подпись)

Баяндина Л.В.

(Ф.И.О.)

02.07.2024

(дата)

Заместитель главного врача по хозяйственной части

(должность)

(подпись)

Зорин К.А.

(Ф.И.О.)

02.07.2024

(дата)

Главная медицинская сестра

(должность)

(подпись)

Билецкая Л.В.

(Ф.И.О.)

02.07.2024

(дата)

Начальник отдела кадров

(должность)

(подпись)

Вшивкова А.Б.

(Ф.И.О.)

02.07.2024

(дата)

Начальник юридического отдела

(должность)

(подпись)

Осипова О.Н.

(Ф.И.О.)

02.07.2024

(дата)

Врач-эпидемиолог

(должность)

(подпись)

Кудинкина Е.П.

(Ф.И.О.)

02.07.2024

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Проскурякова Н.О.

(Ф.И.О.)

02.07.2024

(дата)

Председатель профкома

(должность)

(подпись)

Терехин Ю.А.

(Ф.И.О.)

02.07.2024

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2977

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Улитин Алексей Александрович

(Ф.И.)

27.06.2024

(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края «Пермский краевой онкологический диспансер»

Наименование структурного подразделения, рабочего места 1	Наименование мероприятия 2	Цель мероприятия 3	Срок выполнения 4	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения 5	Отметка о выполнении 6
<i>Дневной стационар противоопухолевой лекарственной терапии</i>					
<i>Информационно-вычислительный центр</i>					
<i>Клинико-диагностическое отделение</i>					
36. Мойщик посуды 2-й разряд	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
113. Биолог	Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня, сохранить право на спец. питание (молоко)	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
<i>Общебольничный персонал</i>					
3. Врач-стоматолог-терапевт	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
4. Врач-клинический фармаколог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать	Снижение вредного воздействия биологического фактора			

	выдачу специального питания (молока)				
82. Врач-эпидемиолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
11А. Врач-эпидемиолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
58. Помощник врача-эпидемиолога	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
9. Администратор (поликлиника)	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение напряженности трудового процесса			
553. Администратор (поликлиника)	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение напряженности трудового процесса			
Патолого-анатомическое отделение					
22. Врач-лабораторный генетик	Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня, сохранить право на спец. питание (молоко)	Снижение вредного воздействия биологического фактора			

551. Старший фельдшер-лаборант	Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня, сохранить право на спец. питание (молоко)	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
33. Санитар	Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня, сохранить право на спец. питание (молоко)	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
554. Биолог	Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня, сохранить право на спец. питание (молоко)	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Поликлиника					
5. Врач-кардиолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
12. Врач-невролог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Кабинет трансфузиологии					
Хозяйственная часть					
1. Слесарь-сантехник 5-й разряд	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности	Снижение тяжести трудового процесса			

	медицинских осмотров.				
34. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3-й разряд	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
31. Уборщик территорий 1-й разряд	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Отделение абдоминальной онкологии</i>					
52. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
<i>Кабинет магнитно-резонансной томографии</i>					
71А. Медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
<i>Кабинет рентгеновской компьютерной томографии</i>					
72А. Медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
<i>Отделение паллиативной медицинской помощи взрослым</i>					
52. Младшая медицинская сест-	Вредные условия труда по биологиче-	Снижение вредного воздей-			

ра по уходу за больными	скому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	ствия биологического фактора			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора			
Отделение ранней медицинской реабилитации					
543. Медицинская сестра по медицинской реабилитации	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Юридический отдел					
Аптека					
Операционный блок					
43. Санитар	Для снижения неблагоприятного воздействия биологического фактора рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течение рабочего дня, сохранить право на спец. питание (молоко)	Снижение вредного воздействия биологического фактора			

Дата составления: 27.06.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель главного врача по медицинской части
(должность)


(подпись)

Чуприянова Т.В.
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

02.07.24
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель главного врача по экономическим вопросам
(должность)


(подпись)

Баяндина Л.В.
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

02.07.24
(дата)

Заместитель главного врача по хозяйственной части
(должность)


(подпись)

Зорин К.А.
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

02.07.24
(дата)

Главная медицинская сестра (должность)	<u>Бил</u> (подпись)	Билецкая Л.В. (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u>02.07.24</u> (дата)
Начальник отдела кадров (должность)	<u>Бил</u> (подпись)	Вшивкова А.Б. (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u>02.07.24</u> (дата)
Начальник юридического отдела (должность)	<u>Бил</u> (подпись)	Осипова О.Н. (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u>02.07.24</u> (дата)
Врач-эпидемиолог (должность)	<u>Бил</u> (подпись)	Кудинкина Е.П. (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u>02.07.24</u> (дата)
Специалист по охране труда (должность)	<u>Бил</u> (подпись)	Проскурякова Н.О. (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u>02.07.24</u> (дата)
Председатель профкома (должность)	<u>Бил</u> (подпись)	Терехин Ю.А. (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u>02.07.24</u> (дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводящей специальную оценку условий труда: 2977	<u>Бил</u> (подпись)	Улитин Алексей Александрович (фамилия, имя, отчество (при наличии))	27.06.2024 (дата)
(№ в реестре экспертов)			